

Stellenausschreibung

An der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle

einer/eines persönlichen Referentin/ Referenten der Vizepräsidentin für den Schwerpunkt „Diversität“

befristet für drei Jahre zu besetzen. Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit entspricht der einer/eines Vollbeschäftigten (38,7 Stunden). Die Eingruppierung erfolgt bei Vorliegen der tarifrechtlichen Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 13 TV-L. Die Stelle ist organisatorisch der Stabsstelle Gleichstellungsbeauftragte“ und fachlich der Vizepräsidentin für Studienangelegenheiten, Internationales und Diversität zugeordnet.

Folgende Aufgabenschwerpunkte stehen bei dieser neuen Position im Mittelpunkt:

- Information und Beratung der zuständigen Vizepräsidentin in allen die Diversität an der CAU betreffenden Fragen
- Aufbau der das Handlungsfeld Diversität betreffenden Arbeitsbereiche
- Erarbeitung eines Konzepts zum Diversitätsmanagement an der CAU
- Organisation und Durchführung von Veranstaltungen zum Thema Diversität an der CAU
- Aufbau und Pflege eines entsprechenden Internetauftritts

Voraussetzungen für die Einstellung sind:

- ein abgeschlossenes wissenschaftliches Universitätsstudium (Magister, Master, Diplom) oder ein akkreditierter Masterabschluss an einer Fachhochschule in einem geistes-, kultur- oder sozialwissenschaftlichen Fachnachgewiesene erste Berufserfahrungen und professionelle Kompetenzen im Bereich Diversität
- Bereitschaft zur landes- und bundesweiten Netzwerkarbeit im genannten Bereich
- Erfahrung in der Führung und Moderation von Arbeits- und/oder Projektgruppen sowie in der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Mitgliedsgruppen der Universität
- Organisations- und Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität, Konflikt- und Kritikfähigkeit, Umsetzungsstärke und die Fähigkeit, andere zu motivieren
- selbständige Arbeitsweise, Teamfähigkeit und Eigeninitiative
- sehr gute Kenntnisse gängiger Softwareanwendungen
- sichere englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift

Sie erwartet eine interessante Aufbauaufgabe mit eigenen Gestaltungsmöglichkeiten in einem engagierten und kommunikativen Team, ein kollegiales Arbeitsumfeld sowie flexible Arbeitszeiten an einer familienfreundlichen Universität.

Die Hochschule ist bestrebt, den Anteil an weiblichen Beschäftigten in herausgehobenen Positionen zu erhöhen und fordert deshalb entsprechend qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt. Die Hochschule setzt sich für die Beschäftigung schwerbehinderter Menschen ein. Daher werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte **unter Angabe der Kennziffer „34 –Diversität“ bis zum 20.07.2014** per E-Mail zusammengefasst als PDF-Dokument (Größe max. 2 MB) an iwerner@gb.uni-kiel.de. Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.

Telefonische Rückfragen beantwortet Ihnen gerne Frau Dr. Iris Werner unter der Durchwahl: 0431/880-1651.